



KEY WORDS: [Perspectiva de Género + Relaciones Laborales + CMS en Chile](#)

El programa de presentaciones estuvo organizada en torno a 12 streams, cuyas convocatorias y propuestas surgieron del trabajo desarrollado por académicos/as e investigadores/as de diversos países. Participaron ponencias de Grecia, Croacia, Chile, Inglaterra, Estonia, Finlandia, EE.UU., Suecia, Irlanda, Inglaterra, Colombia, Suiza y Canadá. En particular, el stream de Chile, fue el número 12 y se tituló "(Des)haciendo organizaciones: construyendo desde alternativas de género". Los convocantes del grupo fueron los psicólogos Marcela Mandiola Cotroneo, Ph. D. en Management Learning and Leadership (Lancaster University) y actualmente académica de la U. Alberto Hurtado; Pablo Salinas Mejías, magíster en filosofía PUCV y miembro de la Fundación = Iguales; Alejandro Varas Alvarado, magíster en filosofía PUCV y académico de la PUCV; y Nicolás Ríos González, del Programa de Aprendizaje en Sexualidad y Afectividad de la U. de Chile.

En la historia de LAEMOS, el stream de los psicólogos chilenos fue el primero en introducir la perspectiva de género como eje de su convocatoria, lo que le otorgó un carácter original en relación a las versiones anteriores. "Considerando los diez años

que celebró esta versión del encuentro, uno de los propósitos del stream fue generar un espacio de convergencia y diálogo crítico para una multiplicidad de experiencias de investigación, intervención y reflexión situada que pudieran inscribirse en el 'movimiento' que la perspectiva de género ha significado para los estudios organizacionales", señala Pablo Salinas. La participación en LAEMOS forma parte de las actividades de difusión de una investigación en desarrollo (2013-2016) denominada "Género, relaciones laborales y organizaciones académicas. Prácticas y discursos en las universidades chilenas"; financiada por Fondecyt. En él participa todo el equipo convocante del stream, cuya investigadora responsable es la profesora Marcela Mandiola.

Según Alejandro Varas, otro de los académicos del grupo, algunos de los ejes temáticos y conceptuales contenidos en la propuesta apuntaron a convocar trabajos que superaran aquellas visiones más tradicionales de género, usualmente asociadas a miradas dicotómicas, esencialistas, individualistas o psicologizantes del concepto. Entre los elementos destacados en la presentación, Nicolás Ríos menciona la política organizacional, los procesos

generizados y generizantes, las relaciones de poder, los feminismos y los estudios en masculinidades, entre otros. "Se trató de un stream que finalmente acogió trabajos marcados tanto por el pluralismo metodológico, como por la diversidad de significados y acentos dados a las perspectivas de género en las reflexiones e investigaciones presentadas", puntualiza.

El equipo de académicos chilenos destaca la presencia en LAEMOS como una muy buena posibilidad de mostrar el trabajo realizado y de participar de conversaciones significativas. "Además de nuestra participación como convocantes, tuvimos la oportunidad de sostener un encuentro con el profesor Martin Parker, lo que se tradujo en una entrevista de próxima publicación". Parker, es Professor en la Universidad de Leicester de Inglaterra. Su trabajo es ampliamente reconocido e influyente en el campo de los estudios críticos del management. Entre sus publicaciones destacan

Organizational Culture and Identity: Unity and Division at Work (2000), Against Management: Organization in the Age of Managerialism (2002)

Presencia chilena en LAEMOS Cuba 2014:

Perspectiva de GÉNERO en las organizaciones

ENTRE LOS 12 STREAM SELECCIONADOS A NIVEL MUNDIAL, EL DE CHILE INTRODUJO POR PRIMERA VEZ EL ENFOQUE DE GÉNERO Y ABORDÓ TEMAS TALES COMO RELACIONES DE PODER, FEMINISMOS Y MASCULINIDADES.





y Alternative Business: Outlaws, Crime and Culture (2012). Esta entrevista fue conducida inspirándose en algunas ideas trabajadas por el autor en un artículo que puede descargarse gratuitamente desde internet, titulado Fucking Management: Queer, theory and reflexivity (2001).

El programa completo del evento, así como detalles sobre su historia, organización y otros streams correspondientes a la quinta versión pueden encontrarse en el sitio web <http://laemos.com/>

GENERO Y UNIVERSIDADES EN CHILE

El estudio "Género, relaciones laborales y organizaciones académicas. Prácticas y discursos en las universidades chilenas", tiene por finalidad analizar las relaciones laborales de los y las trabajadores/as académicos/as de la educación superior a nivel nacional, entendiéndolas como prácticas discursivas, es decir como quehaceres que se construyen y reconstruyen a través de la materialidad del lenguaje, la acción y los significados. Estas prácticas académicas buscan ser conocidas y comprendidas desde un enfoque de género que va más allá del tradicional dualismo feminidad/masculinidad que ha dominado tanto el quehacer laboral de estas organizaciones, como la producción de conocimiento científico que realizan; por ello, la noción de performatividad, trabajada por Judith Butler (1990), es central.

La metodología de la investigación se inspira en las lógicas de explicación crítica, propuesta de Glynos y Howarth (2007), que invitan a responder preguntas como las siguientes: ¿en qué contexto social, histórico y cultural se ha construido la academia chilena hoy en día?, ¿qué prácticas organizacionales dominan en este escenario, frente a otras que pueden estar siendo marginadas?, ¿cómo son silenciadas e invisibilizadas otros diferentes modos de pensar y hacer la universidad en Chile?, entre otras. La investigación contempla a universidades tradicionales y privadas de la zona centro y centro-sur de Chile, y aborda la globalidad de dimensiones del quehacer académico: docencia, investigación, extensión y gestión. "Como equipo de investigación nos organizamos bajo el colectivo Hechoengénero, desde el cual nos interesa reflexionar, discutir y visibilizar temáticas asociadas al género, teniendo como ámbito de acción la investigación, elaboración y contribución de marcos de referencia críticos en torno a tópicos como la sexualidad, la corporalidad, el deseo y la diferencia, entre otros; desde un posicionamiento localmente situado y con perspectivas de cambio/transformación político-social", explica la académica de la UAH y responsable del estudio, Marcela ●



Marcela Mandiola.

¿LAEMOS a Chile?

La Conferencia se ha realizado en Puebla, México (2006); en Rio de Janeiro (2008), Buenos Aires (2010) y Axicic, México (2012) y en La Habana, Cuba (2014).

En el contexto de las reuniones de la última LAEMOS en Cuba, se gestionó la posibilidad de que RHM se convierta en un medio de difusión acreditado de la producción de los académicos y profesionales que adscriben al Critical Management Studies (CMS). La académica de la UAH, Marcela Mandiola, quien asistió como expositora en La Habana, comenta la posibilidad cierta que la próxima conferencia se realice en territorio nacional. "Que LAEMOS se desarrolle en nuestro país contribuiría a la diseminación de enfoques alternativos a la práctica de la gestión y negocios en Chile, enfoque que adquiere su respaldo y fuerza en la medida que sintoniza con los cambios que hoy por hoy nuestra ciudadanía busca. Diseminar no es la única intención, más importante es develar los desarrollos académicos y profesionales que están surgiendo del trabajo de nuestras instituciones y organizaciones locales".

¡Certifíquese
y crezca profesionalmente
en Educación Continua
de **Duoc UC!**

SAP

Microsoft Partner
Silver Learning

CISCO

Learning
Partner

Mantenga a su empresa
a la vanguardia con las
tecnologías más recientes



Duoc UC
Educación Continua

Más información

educacioncontinua@duoc.cl
Teléfono: (+56-2) 23540500
www.duoc.cl/educacioncontinua