

Magíster

en gestión de

personas en

organizaciones.

Dictado en conjunto
con la Facultad de Psicología

PROGRAMAS RELACIONADOS

- Magíster en Administración de Empresas - MBA
- Magíster en Economía
- Magíster en Economía Aplicada a Políticas Públicas/ doble grado con Fordham University
- Certificación en Coaching Organizacional
- Diplomado en Dirección y Gestión de Empresas
- Diplomado en Gestión de Personas
- Diplomado en Gestión Estratégica de las Relaciones Laborales

*Programa acreditado por 4 años desde enero 2016 a enero 2020, agencia Qualitas

MAGÍSTER EN GESTIÓN DE PERSONAS EN ORGANIZACIONES DICTADO EN CONJUNTO CON LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA

La gestión de personas corresponde a un terreno multidisciplinar crucial para el éxito de toda organización, en cuanto integra a las personas dentro del diseño global de procesos, tecnologías y estructuras. Los modelos tradicionales se centran en la gestión del recurso humano, para hacer referencia a la gestión del ciclo de vida de las personas en una organización. Sin embargo, cuando se observan los temas que enfrenta actualmente esta función, se constata una evolución mayor, referida al despliegue de nuevos roles vinculados a la asesoría para el cambio organizacional y a aquellos que toman decisiones, interviniendo en materias de estrategia y diseño organizacional o asesorando procesos de relaciones laborales. Es decir, un conjunto de temáticas que involucran la gestión de la dimensión social en la organización y su contribución al éxito de una organización.

La Universidad Alberto Hurtado ha desarrollado un modelo particular y diferenciador para entender la gestión de personas en las organizaciones, que sistematiza sus desafíos a partir de ciclos temporales y procesos de gestión, incorporando como elementos esenciales la consideración de elementos estratégicos, la atención de las dinámicas políticas de la organización y la consideración de las implicancias psicosociales de los sistemas actuales de gestión y flexibilización de las organizaciones.



OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Desarrollar habilidades para un desempeño de excelencia como directivo, especialista o consultor en gestión de personas a través de una perspectiva sistémica y crítica del funcionamiento de las organizaciones chilenas.

Adquirir conocimientos y habilidades específicas para:

- La implementación y administración de subsistemas y sistemas de gestión de recursos humanos.
- La administración estratégica de las relaciones laborales en la organización
- La asesoría en procesos de cambio a nivel organizacional, grupal o individual en organizaciones.
- Desarrollar habilidades de investigación y generación de conocimientos en torno a las prácticas de gestión de personas (para aquellos egresados que posean un interés más académico que profesional).

FICHA DEL PROGRAMA

Días y horarios de clases

Viernes de 14:00 a 19:00 hrs.
Sábado de 09:00 a 14:00 hrs, cada dos semanas.

Duración

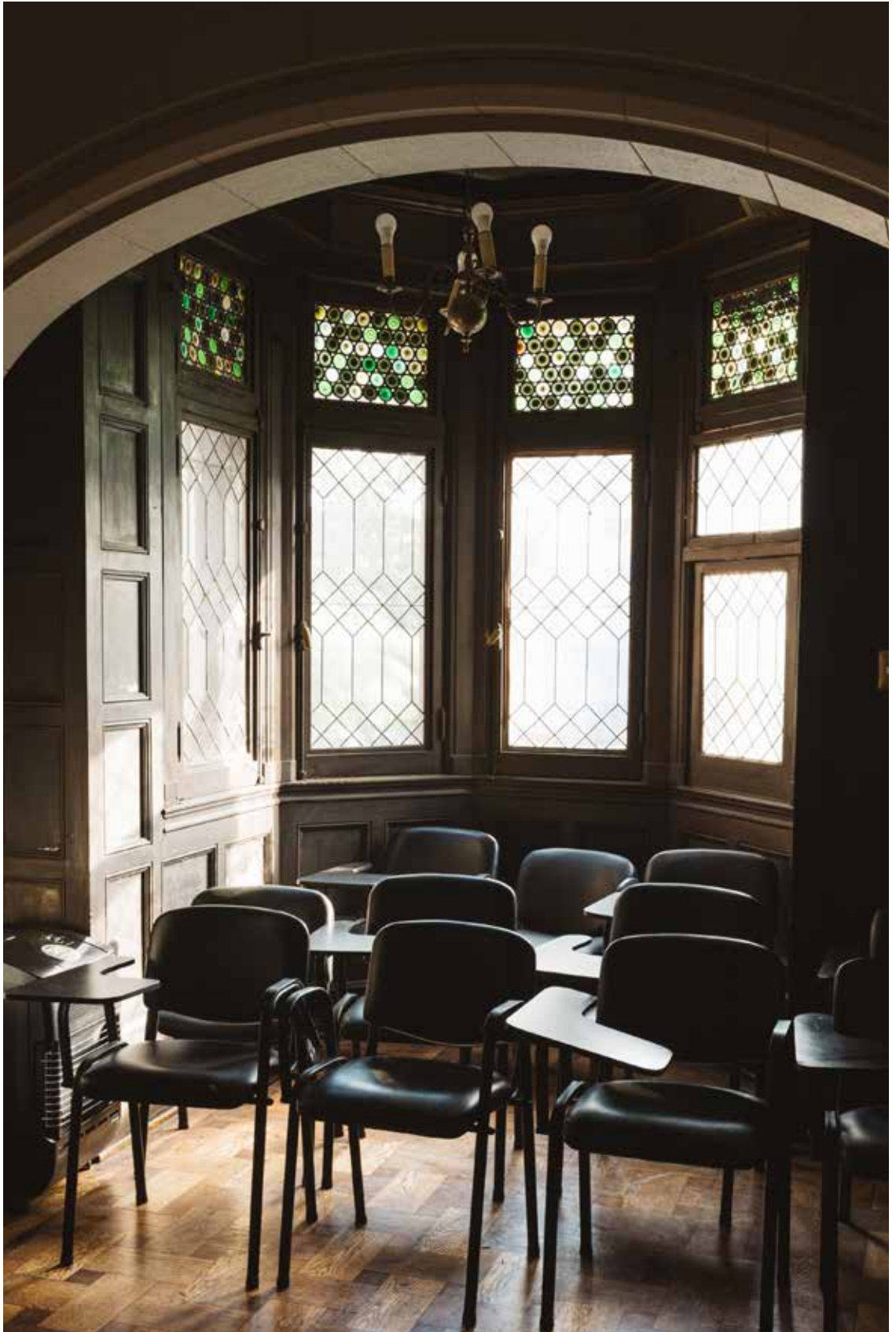
De abril a diciembre de cada año.
2 años.

Arancel

\$6.000.000
Matrícula: \$100.000
Titulación: 3.64 UF (se paga al momento de titularse)

Descuentos

- 20% a ex alumnos
- Consulta por más descuentos



DESTINATARIOS DEL PROGRAMA

Nuestro programa está destinado a directivos y profesionales de áreas de recursos humanos de organizaciones privadas y públicas que desean desarrollar una mirada estratégica para dirigir el quehacer de sus áreas o mejorar los conocimientos para consolidar su proyección en el área. También, a profesionales con experiencia en el ámbito de la gestión de personas que desean fortalecer o emprender una carrera independiente como consultores. De igual forma, se dirige a aquellos profesionales que desean iniciar una carrera académica focalizada en el ámbito de la gestión de personas en organizaciones.

METODOLOGÍA DE TRABAJO Y EVALUACIÓN

Revisión de experiencias prácticas, la atención a la experiencia de los estudiantes en sus propias organizaciones y el trabajo a partir de la metodología de casos forman parte estructurante del modelo a través del cual se desarrollará el Programa. Lo anterior será complementado a su vez con herramientas informáticas, material audiovisual y uso de una plataforma de e-learning.

Este modelo formativo pone fuerte énfasis en el desarrollo de habilidades vinculadas a la función de recurso humano. En el Magíster se realizará un proceso sistemático de análisis y desarrollo de competencias de los participantes para el ejercicio del rol de profesional o directivo en gestión de personas. Éste contemplará una serie de actividades de medición (assessment center) y retroalimentación en torno a las habilidades de cada participante, en paralelo a las actividades de entrega de contenidos vinculados a la gestión de recursos humanos.

PERFIL ACADÉMICO - PROFESIONAL DEL GRADUADO

- Los graduados del Programa tendrán una visión amplia y reflexiva acerca de la gestión de personas en organizaciones, vinculándola permanentemente a los desafíos estratégicos y a las dinámicas sociopolíticas de las instituciones.
- Los graduados podrán conceptualizar las diferentes dinámicas que confluyen en torno a la gestión de personas en organizaciones, pudiendo intervenir en escenarios complejos a partir de procesos sistemáticos de generación y análisis de información.
- Al desarrollar o instalar herramientas específicas de gestión del desempeño, del desarrollo o de cambio organizacional, los graduados serán capaces de vincularlas a un modelo global de gestión de personas, considerando el reconocimiento de diferentes actores organizacionales y la coherencia ética de la actividad profesional.

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

- Poseer el grado de Licenciado o Título Profesional de al menos 8 semestres académicos.
- Mínimo 3 años de experiencia laboral.
- Entrevista personal con el Director del Programa, presentando la documentación completa.

Documentación Obligatoria:

- Formulario de postulación completo y con fecha de envío
- Currículum Vitae
- Cédula de Identidad escaneada por ambos lados
- Fotocopia Legalizada de certificado de título
- Fotocopia Legalizada de concentración de notas
- Dos cartas de recomendación

*El Programa se reserva el derecho de suspender su realización si no cuenta con el mínimo de estudiantes requeridos. En tal caso, se reembolsará a los/as matriculados/as la totalidad de la matrícula y/o arancel cancelado en un plazo aproximado de 10 días hábiles.



MALLA CURRICULAR

EJES	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre
ANÁLISIS Y CAMBIO ORGANIZACIONAL	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA EN ORGANIZACIONES		
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	GESTIÓN DEL DESARROLLO
GESTIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES	DERECHO DEL TRABAJO	EMPLEO Y TRABAJO	CONFLICTO Y NEGOCIACIÓN
INVESTIGACIÓN EN GESTIÓN DE PERSONAS EN ORGANIZACIONES		SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN	METODOLOGÍA PARA LA INVESTIGACIÓN EN ORGANIZACIONES (ELECTIVO CUANTI/CUALI)
EJES	4º Trimestre	5º Trimestre	6º Trimestre
ANÁLISIS Y CAMBIO ORGANIZACIONAL	COACHING: MODELOS Y HABILIDADES	DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL	CONSULTORÍA: MODELOS Y HABILIDADES
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		GESTIÓN OPERATIVA DE RRHH	PLANIFICACIÓN Y CONTROL EN GRH
GESTIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES	COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL		
INVESTIGACIÓN EN GESTIÓN DE PERSONAS EN ORGANIZACIONES	SEMINARIO DE TESIS (GRUPAL)	TUTORÍA DE TESIS I	TUTORÍA DE TESIS II

ASSESSMENT DE COMPETENCIAS Y COACHING

Al inicio del programa los alumnos participarán en un Assessment de competencias y posteriormente un proceso de coaching.



CUERPO ACADÉMICO

DIRECTOR:

EDUARDO ABARZÚA

Facultad de Economía y Negocios. Ph.D. en Ciencias del Trabajo, Universidad Católica de Lovaina, Bélgica. Psicólogo, Pontificia Universidad Católica de Chile. Director Departamento Gestión y Negocios. Integrante del Consejo de Alta Dirección Pública. Especialista en materias de Gestión de Personas, Relaciones Laborales y Modernización de la Gestión Pública.

SUBDIRECTOR:

ÁLVARO SOTO

Facultad de Psicología. Ph.D. en Ciencias del Trabajo, Universidad Católica de Lovaina, Bélgica. Psicólogo, Pontificia Universidad Católica de Chile. Consultor Organizacional.

ACADÉMICOS:

DIEGO ARANA

Magíster en Gestión de Personas en Organizaciones, Universidad Alberto Hurtado. Diplomado en Consultoría y Coaching, Universidad Alberto Hurtado. Ingeniero Comercial - Contador Auditor, Universidad de Chile. Coach Ontológico.

PAULINA BARROS

Magíster en Currículum y Gestión pedagógica, Universidad Andrés Bello. Diplomada en Desarrollo Organizacional, Pontificia Universidad Católica de Chile. Diplomada en Dramaturgia Creativa y en Teología, Universidad Alberto Hurtado. Consultora de Empresas y Coach Gerencial.

FERNANDO CONTRERAS

Facultad de Psicología. Magíster en Sociología y Ph.D. ©, Universidad Autónoma de Barcelona, España. Psicólogo, Pontificia Universidad Católica de Chile. Consultor Organizacional.

ROLANDO DE LA CRUZ

Doctor en Estadística, Pontificia Universidad Católica de Chile.

FERNANDO DURÁN

Magíster en Industrial Relations, London School of Economics, Reino Unido. PhD © Loughborough University, Reino Unido. Profesor de la Escuela de Negocios University of Westminster, Reino Unido. Psicólogo, Pontificia Universidad Católica de Chile.

PAMELA FRÍAS

Facultad de Psicología. Magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional, Universidad de Chile. Psicóloga y Licenciada en Psicología, Universidad de Chile.

FRANCISCA GUTIÉRREZ

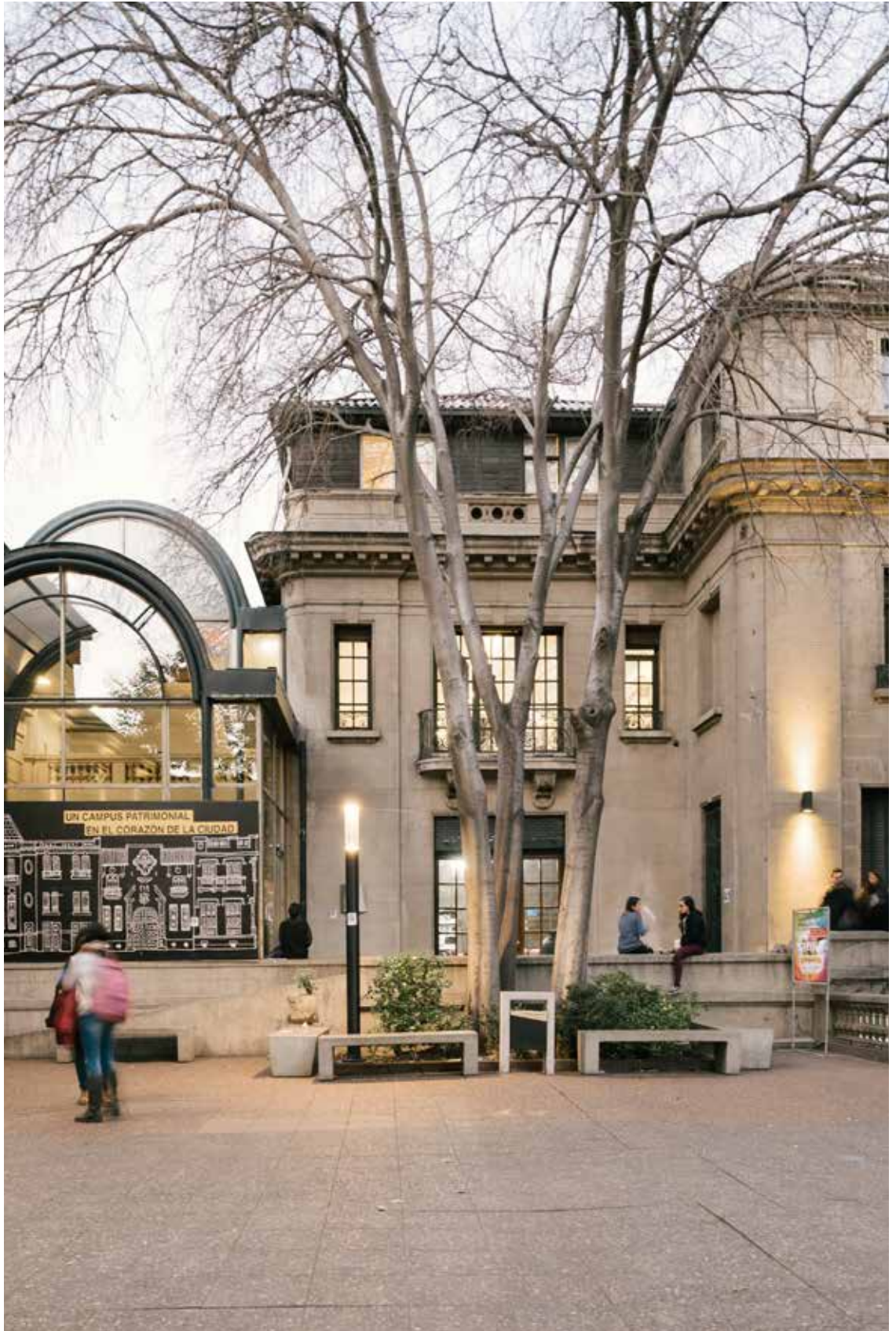
Facultad de Economía y Negocios. Doctora en Sociología y Magíster en Ciencias Sociales de la Escuela de Altos Estudios Sociales (EHESS) de París. Socióloga, Universidad de Chile.

PEDRO IRURETA

Facultad de Derecho. Doctor en Derecho, Universidad Complutense de Madrid, España. Abogado, Pontificia Universidad Católica de Chile.

PABLO ISAKSON

Postítulo en Terapia Familiar Sistémica de Familias y Parejas, IChTF. Diploma en Consultoría y Coaching, Universidad Alberto Hurtado. Psicólogo, Universidad Central. Miembro del Instituto Chileno de Terapia Familiar.



MIGUEL JOFRÉ

Máster en Investigación en Ciencias Sociales, Diploma de Estudios Avanzados (DEA) en Psicología Social y Doctor © en Psicología Social, Universidad Autónoma de Barcelona (UAB). Psicólogo, Licenciado en Psicología de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

DANILO KUZMANIC

Magíster © en Sociología, Pontificia Universidad Católica de Chile. Ingeniero Comercial, Universidad de Chile. Jefe División Personal Tesorería General de la República.

RODRIGO LARA

Master en Recursos Humanos, Universidad Adolfo Ibáñez. Psicólogo, Pontificia Universidad Católica de Chile. Ingeniero Comercial, Universidad Adolfo Ibáñez. Consultor, fundador de Mas Consultores y del Instituto ROI.

YERKO LJUBETIC

Máster en Políticas del Trabajo y Relaciones Laborales, Alma Mater Studiorum, Università de Bologna, Italia/Universidad Central, Chile. Se desempeñó como Jefe del Departamento de Fiscalización de la Dirección del Trabajo. Ministro del Trabajo en el gobierno de Ricardo Lagos. Abogado, Universidad de Chile.

MARCELA MANDIOLA

Facultad de Economía y Negocios. Master of Arts in HRD & Management Learning, Lancaster University, UK. Master in Philosophy in Management Learning, Lancaster University, UK. PhD. en Management Learning and Leadership, Lancaster University, UK. Psicóloga, Universidad Diego Portales.

FRANCISCO SAUMANN

Ingeniero Comercial, Pontificia Universidad Católica de Chile. Ex Gerente de Recursos Humanos, METRO S.A. Gerente Valores y Personas ICSA at Salfacorp.

ALDO SIRI

Psicólogo, Pontificia Universidad Católica de Chile. Director RRHH Komatsu Cummins Chile.

JUAN PABLO VILLANUEVA

MBA, Pontificia Universidad Católica de Chile. Psicólogo, Pontificia Universidad Católica de Chile. Gerente de Recursos Humanos en TVN (Televisión Nacional de Chile).

PHILIP WOOD

Estudios de postgrado en gestión y estrategia de Recursos Humanos y Finanzas. MBA mención RRHH en el Instituto de Desarrollo de Ejecutivos y Empresas de Madrid. Executive Program Startegic HR, Universidad Michigan. Además, posee perfeccionamiento en Coaching en Biofeedback en Inner Key International, Denver, USA. Consultor internacional en gestión de RRHH en Chile y Latinoamérica. Psicólogo, Universidad Diego Portales.

ANDRÉS SUÁREZ

Investigador asociado Centro de Ética, Universidad Alberto Hurtado. Administrador Público y Magíster en Gerencia Pública, Universidad de Santiago de Chile. Consultor en Ética Organizacional y Responsabilidad Corporativa.

www.fen.uahurtado.cl

www.postgrados.uahurtado.cl

Contacto

Mónica Galaz

mgp@uahurtado.cl

(56-2) 2889 7369

Erasmus Escala 1835, Santiago.

Metro Los Héroes.

uah / Universidad
Alberto Hurtado



UNIVERSIDAD ACREDITADA / 5 AÑOS
Docencia de pregrado | Vinculación
con el medio | Gestión institucional
Docencia de postgrado | Investigación
Desde diciembre 2014 hasta diciembre 2019