

Diplomado Especialización en Género y Trabajo

Facultad de Economía y Negocios
Universidad Alberto Hurtado

Antofagasta

Proyecto Fomento a la Igualdad de Género en el Trabajo

Financiado por la Unión Europea

Acción:

Diplomado Semi Presencial de 100 horas cronológicas, gratuito, para un máximo de 40 personas que trabajen y residan en la Región de Antofagasta.

Objetivo:

Fortalecer las capacidades de los/as participantes para la promoción de la igualdad de género en sus organizaciones, mediante estrategias y herramientas útiles que mejoren su actuación y que incorporen los desafíos actuales del mundo del trabajo.

Beneficiarios:

Actores estratégicos del sector trabajo; empresas, sindicatos, directivos de organizaciones empresariales y sindicales, funcionarios públicos, miembros de cooperativas, mujeres de organizaciones feministas, organizaciones de la sociedad civil y personas interesadas. El 50% deben ser mujeres.

Lugar de Clases
Regulares y Magistrales:
Sede Universidad Santo Tomás,
Avda. Iquique N°3991

Postulación:

Proceso de postulación cerrado, a las organizaciones invitadas a postular.

Cuerpo Docente:

La Universidad Alberto Hurtado ha destinado a un cuerpo de profesoras de su plantel y sumado a académicas y académicos de otras universidades a fin de poder contar con el mejor especialista en cada uno de los contenidos abordados. (1)

Desde el 13 de Junio al
21 de Noviembre de 2019



UNION EUROPEA

uah / Universidad
Alberto Hurtado

chilemujeres[®]
fundación
Colaborador del Proyecto Fomento a la Igualdad de Género en el Trabajo

Con la colaboración de:



Chile
en marcha

Módulo 1	Introducción, conceptos y paradigmas de la igualdad de género en el Mundo del Trabajo.	Extensión: 20 horas	Profesora a cargo: Marcela Mandiola.
-----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	-------------------------------------------------

Contenidos

- Teoría de género: Estereotipos de género en la sociedad y organizaciones productivas y de servicios.
- División sexual del trabajo y cómo se organiza la empresa.
- Progreso y evolución inserción mujer en el trabajo en América Latina y Chile.
- Equidad de Género como desafío del presente y futuro del trabajo.
- La contribución del diálogo social a la igualdad de género.

Módulo 2	Marco jurídico y práctica internacional y nacional en materia de igualdad de género en el trabajo.	Extensión: 40 horas	Profesora a cargo: Claudia Donaire.
-----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	------------------------------------------------

Contenidos

- Convenios Internacionales que fomentan la Equidad de Género en el Trabajo.
- Sistemas de Control DDHH aplicables en materia de Igualdad de Género.
- Derecho a no discriminación en el trabajo en razón de género, en Chile.
- Derechos de maternidad, paternidad y vida familiar, en Chile.
- Igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres, en Chile.
- Prevención y sanción de acoso laboral y sexual, en Chile.
- Tutela judicial efectiva en materia de igualdad de género, discriminación en razón de género, acoso laboral y sexual.
- Legislación y práctica comparada en materia de igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres, y no discriminación en el trabajo en razón de género.
- Práctica nacional: RIOHS, estatutos de organizaciones sindicales, gremiales y empresariales, protocolos, reglamentos de conducta y guías de lenguaje no sexista para organizaciones.

Módulo 3	Gestión de relaciones laborales, empresas, emprendimientos y organizaciones con perspectiva género.	Extensión: 30 horas	Profesora a cargo: Marcela Mandiola.
-----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	-------------------------------------------------

Contenidos

- Visión de género y DDHH en gestión de negocios.
- Organización del trabajo con perspectiva de género.
- Gestión de personas con perspectiva de género.
- Evaluación de Puestos de Trabajo sin discriminación, Metodología OIT (Diálogo Social).
- Implementación de la equidad de género en las organizaciones.
- Comunicación en organizaciones y estrategia comunicacional con enfoque género.
- Lo que ganan las empresas con buenas prácticas de Corresponsabilidad Parental.
- Emprendimiento de las mujeres y/o para las mujeres, autonomía económica, trabajo en cooperativas, comercio justo y organizaciones sin fines de lucro.
- La negociación colectiva con perspectiva de género e igualdad de oportunidades.
- Estrategias internacionales y nacionales para la Equidad de Género.
- Auditoría de género en empresas y organizaciones (Instrumento WEP WIN-WIN).
- Integración de indicadores sensibles al género en la gestión.
- NCH32, Sello Iguala e índice del progreso social.

Módulo Final	Proyecto de implementación igualdad de género en el trabajo.	Extensión: 10 horas	Profesora a cargo: Claudia Donaire.
---------------------	---------------------------------------------------------------------	--------------------------------	------------------------------------------------

Contenidos

- Planificación estratégica transversalización de género en gestión de organizaciones.
- Ejecución y Evaluación de Proyecto de incidencia en igualdad de género en organizaciones.
- Formulación de Proyectos, con perspectiva de género: Identificar necesidades, establecer objetivos, elaborar plan de trabajo, identificar y asignar recursos.

Calendario Diplomado Antofagasta

(* Sesión Inaugural:

Combina acto de Inauguración abierta a público, y posteriormente Clases, en formato Clase Magistral.

Mes	Fechas	Horario
Junio	Jueves 13* / Jueves 20	9:00 a 14:30
Julio	Jueves 04 / Jueves 18	9:00 a 14:30
Agosto	Jueves 01 / Jueves 22	9:00 a 14:30
Septiembre	Jueves 05 / Jueves 26	9:00 a 14:30
Octubre	Jueves 10 / Jueves 24	9:00 a 14:30
Noviembre	Jueves 07 / Jueves 21	9:00 a 14:30

(1) - **Marcela Mandiola**, Psicóloga, PhD. Management Learning and Leadership, Lancaster University UK, Profesora Titular Universidad Alberto Hurtado; **Andrea Bentancor**, PhD en Economía Aplicada y Magister en Economía de University of Wisconsin-Madison, Estados Unidos, Economista de la Universidad de la República de Uruguay; **Tatiana Hernández**, Licenciada en Sociología de la Universidad de Chile, Magister en Ciencia Política y Diplomada en Post Título en Derechos Humanos y Procesos de democratización de la Universidad de Chile, Diplomada en Género y educación de la Universidad de Chile y Diplomada en Género y Sociedad de la Academia de Humanismo Cristiano; **Laura Albornoz**, Abogada de la Universidad de Chile, PhD. Derecho Civil de la Universidad de Sevilla, Profesora del Departamento de Derecho Privado de la Facultad de Derecho de la Universidad de Chile; **Claudia Donaire**, Abogada de la Universidad de Chile, Ex Presidenta del Consejo Superior Laboral, Asesora legislativa en el ámbito laboral y de igualdad de género, y representante gubernamental ante la Organización Internacional del Trabajo OIT, por más de 10 años, Ex Jefa División de Relaciones Laborales Dirección Nacional del Trabajo. **Mónica Maureira Martínez**, Periodista con post título en Derechos Humanos y Procesos de Democratización y egresada del Magister en Comunicación Política Universidad de Chile. Trayectoria en estrategias políticas y comunicacionales en las áreas de género y derechos humanos de las mujeres. Coordinadora periodística del Observatorio de Género y Equidad, experta auditora para la Norma Chilena Nch3262. **Ana María Fernández**, Ph.D. Doctora en Economía Aplicada-Ciencias del Trabajo por la Universidad de Murcia, España. Especialista en relaciones laborales y mercado del trabajo. Investigadora para el Programa FONDEF CONICYT "Mejorando relaciones laborales: investigación y desarrollo de un prototipo de sistema de fomento al Dialogo Social en las empresas", de la Facultad de Economía y Negocios de Universidad Alberto Hurtado.